Gerechte Qualifizierung und gleiche Chancen für Tarifbeschäftigte und Justizfachwirte



Die Deutsche Justiz-Gewerkschaft fordert mehr Aufstiegsmöglichkeiten für Tarifbeschäftigte und Justizfachwirte

Um auf dem Arbeitsmarkt konkurrenzfähig zu bleiben und den Mitarbeitenden neue Aufstiegsmöglichkeiten anzubieten, ist eine Erweiterung des Personalentwicklungskonzepts nötig.

Die Deutsche Justiz-Gewerkschaft fordert eine verbindliche, transparente und faire Zugangsmöglichkeit zum Verwaltungslehrgang II für sämtliche Beschäftigte der niedersächsischen Justiz, unabhängig vom Status und ohne unnötige Hürden.

Der Verwaltungslehrgang II dient als zentrale Qualifikation, um Fachkompetenz aufzubauen, Verwaltungsabläufe zu professionalisieren und zukünftig höherwertige Tätigkeiten zu übernehmen und soll den Beamtinnen und Beamten sowie den Tarifbeschäftigten weitere Aufstiegsmöglichkeiten eröffnen.